บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายบรรจง คำจันทา	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท	เสียชีวิตด้วยมะเร็งท่อน้ำดี (เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๓)	รับทราบ
๒	นางอำไพ วงค์ตะวัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด รร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๕๐ บาท	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)	รับทราบ

(นายดำรงค์ เมืองมูล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานเทศบาล พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	จ.ส.อ.มานิตย์ สวัสดิ์สุข	พนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งกวาว อำเภอเมืองแพร่	ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งกวาว	- เนื่องจากเหตุสูงอายุ	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้พ้นจากราชการตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป
	หมายเหตุ *มีหนังสือรับรองว่าไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ*						

(นายดำรงค์ เมืองมูล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)		ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง (ใหม่)		มติ ก.ท.จ.แพร่
		ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเลขที่	
๑	นางสาวโชติรส เดชธรรม เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ คุณวุฒิ : ปวส. (การบัญชี)	๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กอสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ คุณวุฒิ : ปวส. (การบัญชี)	๔๐-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๙	เห็นชอบ

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u> เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

<u>ผลการประเมิน</u> (ผ่านการประเมินรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐%) ดังนี้

๑. ผอ.กองคลัง ประเมิน ๙๐.๐๐%

๒. ปลัด ทม.แพร่ ประเมิน ๙๒.๐๐%

๓. นายก ทม.แพร่ ประเมิน ๙๐.๐๐%

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ก่อนย้าย ๒๘.๓๐% หลังย้าย ๒๘.๓๐%

๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอ กสถ.

(นายศารงค์ เมืองมูล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานเทศบาล และให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่ *รับโอน*	นางณัชชา มั่นเหมาะ วุฒิ ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น)	หนฝ.อำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่วาง อ.แม่วาง จ.เชียงใหม่	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๙,๑๑๐	๑๑ ปี ๗ เดือน (๑ ธ.ค. ๒๕๕๑)	หนฝ.บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๒๙,๑๑๐	๑. ดูแลบิดามารดา (ภูมิลำเนา อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.แม่วาง ที่ ชม ๕๒๙๐๑/๕๔๖ ลว. ๓ ก.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ทต.ห้วยอ้อ ที่ พร ๕๒๗๐๑/๓๒๖ ลว. ๘ ก.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕						ก่อนรับโอน ๒๘.๘๐%	หลังรับโอน ๒๘.๖๕%				
๒	ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ *รับโอน*	นางสาวสุวิตตา ทองคำ วุฒิ ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม ทน.นครสวรรค์ อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์	๒๒-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔	๑๗,๒๙๐	๒ ปี ๕ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๗,๒๙๐	๑. ดูแลครอบครัวและ (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทน.นครสวรรค์ ที่ นว ๕๒๐๐๑/๒๒๓๙ ลว. ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ทต.สวนเขื่อน ที่ พร ๕๔๓๐๑/๕๖๙ ลว. ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u> นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารสถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

<u>หมายเหตุ</u> : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๑๙.๘๒% หลังรับโอน ๑๙.๗๕%

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพ
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๓	ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ *รับโอน*	นางสาวธัญญาศิริ ปัทมาภรณ์พงศ์ วุฒิ ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา	๓๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๒๔,๙๗๐	๕ ปี (๑ ก.ค. ๒๕๕๘)	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๒๔,๙๗๐	๑. ดูแลบิดามารดา ครอบครัว และหาประสบการณ์ (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ปง ที่ พย ๕๒๘๐๑/๐๔๐๕ ลว. ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ทต.สวนเขื่อน ที่ พร ๕๔๓๐๑/๖๒๒ ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ
<u>หมายเหตุ</u> : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕						ก่อนรับโอน ๑๙.๗๕%		หลังรับโอน ๑๙.๘๓%			
๓	ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ *รับโอน*	นางณัชมนลักษณ์ ขัดแสนจักร์ วุฒิ ๑. ค.บ. (ปฐมวัย) ๒. ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครูชำนาญการพิเศษ รร.อนุบาล ทต.ร้องกวาง กองการศึกษา ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐๒๐๘๖๕๐๐๒๙๙	๓๓,๖๖๐	๑๐ ปี ๘ เดือน (๒ พ.ย. ๒๕๕๒)	ครูชำนาญการพิเศษ รร.เทศบาล วัดเหมืองแดง กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐๒๐๘๖๕๐๐๑๘๒	๓๓,๖๖๐	๑. ดูแลบิดามารดา (ภูมิลำเนา อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๕/๑๔๖๒ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓ และหนังสือ ทต.ร้องกวาง ที่ พร ๕๒๕๐๑/๓๕๖ ลว. ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕						ก่อนรับโอน ๒๘.๓๐%		หลังรับโอน ๒๘.๓๐%			

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๔	ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ *รับโอน*	นายอุดมศักดิ์ ต๊ะใจ วุฒิ วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	วิศวกรโยธา ชำนาญการ กองช่าง อบต.นาทุ่ง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	๖๕-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๒๔,๐๑๐	๘ ปี ๕ เดือน (๑๕ ก.พ. ๒๕๕๕)	วิศวกรโยธา ชำนาญการ กองช่าง ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๒๔,๐๑๐	๑. ดูแลมารดา ครอบครัว และหาประสบการณ์ (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทม.แพร่ ที พร ๕๒๐๐๕/๑๔๖๒ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓ และหนังสือ ทต. ร้องกวาง ที่ พร ๕๒๕๐๑/๓๕๖ ลว. ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสถ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕						ก่อนรับโอน ๒๘.๓๐%	หลังรับโอน ๒๘.๒๘%				
๕	ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ *รับโอน*	น.ส.ดวงกมล วงศ์สุวรรณ วุฒิ ค.ม. (การบริหาร-การศึกษา)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (วิทยฐานะ ชพ.) รร.บ้านคลองวังทอง กองการศึกษา ทต.คลองยาง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	๖๕๒๐๘๕๕๐๐๔๒๕	๓๗,๗๙๐	๗ ปี ๘ เดือน (๑ พ.ย. ๒๕๕๕)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (วิทยฐานะ ชพ.) รร.อนุบาล ทต.ช่อแฮ กองการศึกษา ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐๒๐๘๕๕๐๐๐๒๔	๓๗,๗๙๐	๑. ดูแลบิดา มารดา (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ สท ๕๓๙๐๑/๔๐๔ ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ทต.ช่อแฮ ที พร ๕๒๖๐๑/๕๒๕ ลว. ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และดำเนินการตามหนังสือ ที มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕						ก่อนรับโอน ๒๕.๙๓%	หลังรับโอน ๒๕.๙๓%				

(นายดำรงค์ เมืองมูล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการประเมินพนักงานครูให้มีวิทยฐานะชำนาญการ สำหรับพนักงานครูเทศบาล
ห้วงระยะเวลาที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ (๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓)
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน / สังกัด	ตำแหน่งในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (ที่ผ่านการประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้มีวิทยฐานะชำนาญาร	คุณสมบัติของผู้ขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.ท.จ.แพ
๑	นางนงลักษณ์ นวลจันทร์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๖๐๐๐๔๒ สังกัด ศพด.บ้านสวนเขื่อน กองการศึกษา เทศบาลตำบลสวนเขื่อน อำเภอเมืองแพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓	ครู / ขั้น ๒๔,๐๗๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๓)	ครู ชำนาญการ / ขั้น ๒๔,๐๗๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ ขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	๑) มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี (ค.บ.) (การศึกษาปฐมวัย) และดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ ๒) เงินเดือนปัจจุบัน ขั้น ๒๔,๐๗๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่ง ครู ติดต่อกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน <u>รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน</u> ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ฯ ร้อยละ ๘๘.๖๗ (๒) ด้านคุณภาพ ฯ ร้อยละ ๗๐.๓๓ (๓) ด้านผลงาน ฯ ร้อยละ ๗๘.๐๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ พ้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน / สังกัด	ตำแหน่งในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (ที่ผ่านการประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้มีวิทยฐานะชำนาญาร	คุณสมบัติของผู้ขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.ท.จ.แพ
๒	นางกาญจนา จันทร์สวัสดิ์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๕๐๐๐๒๖ สังกัด รร.อนุบาล ทต.ช่อแฮ กองการศึกษา เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๓	ครู / ขั้น ๒๕,๙๙๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๓)	ครู ชำนาญการ / ขั้น ๒๕,๙๙๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ ขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	๑) มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี (ศษ.บ.) (ปฐมวัยศึกษา) และดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ ๒) เงินเดือนปัจจุบัน ขั้น ๒๓,๖๑๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่ง ครู ติดต่อกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน <u>รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน</u> ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ฯ ร้อยละ ๘๙.๒๙ (๒) ด้านคุณภาพ ฯ ร้อยละ ๙๓.๙๒ (๓) ด้านผลงาน ฯ ร้อยละ ๘๕.๐๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน / สังกัด	ตำแหน่งในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (ที่ผ่านการประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้มีวิทยฐานะชำนาญาร	คุณสมบัติของผู้ขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.ท.จ.แพ
๓	นางรำพัน พลติ๊บ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๖๐๐๑๐๐ สังกัด ศพด.ทต.ปากกาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลปากกาง อำเภอลอง ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓	ครู / ขั้น ๒๓,๖๑๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๓)	ครู ชำนาญการ / ขั้น ๒๓,๖๑๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ ขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	๑) มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี (ค.บ.) (การศึกษาปฐมวัย) และดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ ๒) เงินเดือนปัจจุบัน ขั้น ๒๓,๖๑๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่ง ครู ติดต่อกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน <u>รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน</u> ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ฯ ร้อยละ ๘๗.๓๐ (๒) ด้านคุณภาพ ฯ ร้อยละ ๙๔.๒๐ (๓) ด้านผลงาน ฯ ร้อยละ ๙๒.๐๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน / สังกัด	ตำแหน่งในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (ที่ผ่านการประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้มีวิทยฐานะชำนาญาร	คุณสมบัติของผู้ขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.ท.จ.แพ
๔	นางสาวถนอมขวัญ ศรีษะเกตุ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๖๐๐๑๐๖ สังกัด ศพด.บ้านผาลาย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓	ครู / ขั้น ๒๓,๘๗๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๓)	ครู ชำนาญการ / ขั้น ๒๓,๘๗๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ ขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	๑) มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี (ค.บ.) (การศึกษาปฐมวัย) และดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ ๒) เงินเดือนปัจจุบัน ขั้น ๒๓,๘๗๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่ง ครู ติดต่อกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน <u>รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน</u> ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ฯ ร้อยละ ๗๖.๑๗ (๒) ด้านคุณภาพ ฯ ร้อยละ ๗๔.๗๕ (๓) ด้านผลงาน ฯ ร้อยละ ๘๒.๐๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

(นายดำรงค์ เมืองมูล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบให้โอน/ย้าย และรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด/เงินเดือน	ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง รับโอน/ให้โอน/ย้าย สังกัด/เงินเดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติของผู้ที่จะ รับโอน/ให้โอน/ย้าย	ใช้บัญชีสอบของ /ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ความเห็น ของหน่วย ต้นสังกัด	มติ ก.ท.จ. แพร่
๑. เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ (จำนวน ๒ ราย)								
๑	นางอังดารักษ์ สวนจักร หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๔๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔) กองคลัง เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) กองคลัง เทศบาลตำบลยางเนิ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ เงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๒. ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓	๑. คุณวุฒิ - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ๒. ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ ๑๖ พ.ย.๒๕๓๕ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๒ (รวม ๒๗ ปี ๑ เดือน) ๓. ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีฯระดับ ๖ และหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีฯ ระดับต้น ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เม.ย.๒๕๕๓ -๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๒ รวม ๑๐ ปี ๗ เดือน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลว. ๓๑ มี.ค.๖๓ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๘๖	ยินยอม (ให้โอน)	เห็นชอบ

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนให้โอน ๒๘.๒๘ หลังให้โอน ๒๘.๒๘ / ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานคลัง / ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด/เงินเดือน	ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง รับโอน/ให้โอน/ย้าย สังกัด/เงินเดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติของผู้ที่จะ รับโอน/ให้โอน/ย้าย	ใช้บัญชีสอบของ /ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ความเห็น ของหน่วย ต้นสังกัด	มติ ก.ท.จ. แพร่
๑. เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ (ต่อ)								
๒	นางมีนา มงคล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น) (๔๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓) กองสาธารณสุขฯ เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับกลาง) (๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑) กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขาภิบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓	๑.คุณวุฒิ - พยาบาลศาสตรบัณฑิต - สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารงานสาธารณสุข) ๒. ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๔๙ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๒ รวม ๑๓ ปี ๑๑ เดือน ๓.ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๒๕๕๙ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๒ รวม ๓ ปี ๒ เดือน - มีหนังสือรับรองการคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาจาก ๔ ปี ลดเป็น ๓ ปี (หนังสือรับรองเลขที่ ๑๑๐/๖๒ ลงวัน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลว. ๓๑ มี.ค.๖๓ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับกลาง)	๔๓	ยินยอม (ให้โอน)	เห็นชอบ

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนให้โอน ๒๘.๒๘ หลังให้โอน ๒๘.๓๒ / ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขฯ / ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด/เงินเดือน	ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง รับโอน/ให้โอน/ย้าย สังกัด/เงินเดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติของผู้ที่จะรับโอน/ให้โอน/ย้าย	ใช้บัญชีสอบของ/ตำแหน่ง	ลำดับที่	ความเห็นของหน่วยต้นสังกัด	มติ ก.ท.จ. แพร่
๒. เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่ (จำนวน ๑ ราย)								
๑	นายจรัสฤทธิ์ โยธกุลสิริ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	๑.คุณวุฒิการศึกษา ๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรม ๒.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒.๒ ผู้อำนวยการกอง../ผู้อำนวยการส่วน..(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๑) ปฏิบัติงานด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย..(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ ๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง..(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย.. (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย..(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือ ข้อ ๑.๓	๑.คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) ๒.ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๕๔ - ๒๔ ธ.ค. ๖๒ (รวม ๘ ปี ๖ เดือน)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลว. ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๒๕๖๓ เป็นต้นไป	๖๘	ยินยอม (ให้โอน)	เห็นชอบ

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนให้โอน ๓๒.๗๙ % หลังให้โอน ๓๒.๗๙ % /ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานช่าง /ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด/เงินเดือน	ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง รับโอน/ให้โอน/ย้าย สังกัด/เงินเดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติของผู้ที่จะรับโอน/ให้โอน/ย้าย	ใช้บัญชีสอบของ/ตำแหน่ง	ลำดับที่	ความเห็นของหน่วยต้นสังกัด	มติ ก.ท.จ. แพร่
๓. เทศบาลตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง (จำนวน ๑ ราย)								
๑	นายสมศักดิ์ จิตประจง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๔๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒) กองช่าง ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (๑๓-๕-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑) กองช่าง ทต.สันป่าตอง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ เงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๒. ปฏิบัติงานด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) หรือที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) หรือที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น ๓.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก. อบต.เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	๑.คุณวุฒิ - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) ๒. ปฏิบัติงานด้านการช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ ๑ ส.ค.๒๕๓๑ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๒ (รวม ๓๑ ปี ๔ เดือน) ๓. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มี.ค ๒๕๕๖ (รวม ๗ ปี ๔ วัน)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลว. ๓๑ มี.ค.๖๓ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑๐๖	ยินยอม (ให้โอน)	เห็นชอบ
หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนย้าย ๒๘.๖๑ หลังย้าย ๒๘.๖๑/ ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานช่าง / ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน								

(นายดำรงค์ เมืองมูล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	เรื่องที่ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาล/ผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.แม่คำมี อ.เมืองแพร่	๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ๒. ขอความเห็นชอบดำเนินการรับโอน ดังนี้ - ขอความเห็นชอบดำเนินการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา - ขอความเห็นชอบดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่ปาน อ.สอง	๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ๒. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๓. ขอความเห็นชอบดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย นางวิไลพร หล้าเมือง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๔. ขอความเห็นชอบดำเนินการให้โอน นางภวิษย์พร วิรุณพันธ์ พิศาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอลอง จังหวัดแพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	เรื่องที่ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาล/ผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	ทต.แม่ลานนา อ.ลอง	๑. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	ทต.สอง อ.สอง	๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการรับโอน ดังนี้ - ขอความเห็นชอบดำเนินการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง หัวน้าหฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา - ขอความเห็นชอบดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ขอความเห็นชอบดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๓. ขอความเห็นชอบสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภทคุณวุฒิ) สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ

(นายดำรงค์ เมืองมูล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่